

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ,  
КАДАСТРА И КАРТОГРАФИИ  
(РОСРЕЕСТР)**

**Управление Федеральной службы  
государственной регистрации,  
кадастра и картографии по Пермскому краю  
(Управление Росреестра по Пермскому краю)**

Ленина ул., д.66/2, г. Пермь, 614990  
тел. (342) 205-95-59, факс (342) 205-96-93  
[http:// www.rosreestr.gov.ru](http://www.rosreestr.gov.ru)

**15.10.2024 № 2.12-9/502-2024**

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_  
**О проведении мероприятий  
по информированию**

Саморегулируемые организации  
арбитражных управляющих  
(согласно рассылке)

Уважаемые коллеги!

Управлением Росреестра по Пермскому краю (далее – Управление) проводится регулярный мониторинг процедур банкротства должников, имеющих задолженность по заработной плате перед работниками.

Вопросы сокращения задолженности по заработной плате предприятий-должников являются приоритетными для органов государственной власти Российской Федерации, в связи с чем крайне важно продуктивное сотрудничество в названной сфере органов власти и арбитражных управляющих.

В связи с изложенным, просим довести до сведения арбитражных управляющих, участвующих в делах о банкротстве предприятий, имеющих задолженность по заработной плате, о полноте заполнения и своевременности предоставления в Федеральную службу государственной статистики отчета по форме № 3-Ф, утвержденного приказом Росстата от 31.07.2023 № 360 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы».

Организации, в отношении которых в соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (далее - Закон о банкротстве) введены процедуры, применяемые в деле о банкротстве, предоставляют данные по форме № 3-Ф до завершения в соответствии со ст. 149 Закона о банкротстве конкурсного производства и внесения в ЕГРЮЛ записи о ликвидации такой организации.

В фонд заработной платы включаются начисленные организацией суммы оплаты труда (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний) в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер. Более подробное определение фонда заработной платы приведено в указаниях по заполнению формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденной приказом Росстата от 22.12.2023 № 678 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» (далее – Указания).



В фонд заработной платы не входят выплаты социального характера. Согласно Указаний (п. 34) в выплаты социального характера (графа 11, строки с 01 по 11) включаются суммы средств, связанные с предоставленными работникам социальными льготами, в частности, на лечение, отдых, проезд, трудоустройство (без пособий из государственных внебюджетных фондов).

К выплатам социального характера, в частности, относятся:

- 1) выходное пособие при расторжении трудового договора (в том числе денежная компенсация по соглашению сторон), выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника;
- 2) суммы, начисленные работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, и на период трудоустройства;
- 3) дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников; компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника организации и тому подобное;
- 4) единовременные пособия (выплаты, вознаграждения) при выходе на пенсию, единовременные пособия увольняемым работникам;
- 5) доплаты (надбавки) к пенсиям работающим пенсионерам за счет средств организации;
- б) страховые премии (страховые взносы), уплаченные организацией по договорам личного, имущественного и иного добровольного страхования в пользу работников (кроме обязательного государственного страхования работников);
- 7) страховые премии (страховые взносы), уплаченные организацией по договорам добровольного медицинского страхования работников и членов их семей;
- 8) расходы по оплате учреждениям здравоохранения услуг, оказываемых работникам (кроме расходов на обязательные медицинские осмотры, обследования);
- 9) оплата (компенсация) расходов на собственное лечение, понесенных работниками;
- 10) оплата путевок (компенсации) работникам и членам их семей на курортно-санаторное лечение, отдых, экскурсии, путешествия (кроме выданных за счет средств государственных внебюджетных фондов);
- 11) оплата (компенсация) занятий спортом в клубах и секциях, другие подобные расходы;
- 12) оплата подписки на газеты, журналы, оплата услуг связи, оплата парковки в личных целях;
- 13) возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных учреждениях;
- 14) стоимость подарков и билетов на зрелищные мероприятия детям работников за счет средств организации;
- 15) суммы, выплаченные за счет средств организации, в возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением их здоровья (кроме сумм, указанных в пп. № 1 п. 35 и пп. № 2 п. 35 Указаний);
- 16) компенсация работникам морального вреда, определяемая соглашением сторон трудового договора или судом, за счет средств организации;
- 17) оплата стоимости (приобретение работодателем) проездных документов;
- 18) денежное возмещение (полностью или частично) стоимости проезда работников и членов их семей;
- 19) оплата стоимости проезда работников и членов их семей к месту отдыха и обратно, включая оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей (отражается после окончательного расчета с работником);
- 20) материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, рождение ребенка, погребение и тому подобное;

21) расходы на платное обучение работников, не связанное с производственной необходимостью, расходы на платное обучение членов семей работников (кроме сумм, указанных в пп. № 17 п. 35 Указаний);

22) компенсационная выплата лицам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и вышедшим на работу ранее установленного срока;

23) суммы выходных пособий, начисленных с задержкой уволенным работникам (по тому виду деятельности, где работал уволенный работник);

24) суммы, начисленные профсоюзными организациями членам профсоюза и показываемые в отчете профсоюзной организации: материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам; средства, связанные с предоставленными работникам социальными льготами, в частности, на лечение, отдых, проезд, трудоустройство (без пособий из государственных внебюджетных фондов); оплата (компенсация) занятий спортом в клубах и секциях и другие подобные расходы;

25) суммы материальной помощи лицам несписочного состава;

26) единовременные и ежемесячные выплаты при первом трудоустройстве специалистам государственных и муниципальных учреждений (организаций), предусмотренные законодательством субъекта Российской Федерации.

Также не учитываются в фонде заработной платы и выплатах социального характера:

1) обязательные платежи (страховые взносы) на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование, взимаемые с организаций в целях финансового обеспечения реализации прав застрахованных лиц на получение страхового обеспечения по соответствующему виду обязательного социального страхования;

2) пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата дополнительных выходных дней по уходу за детьми-инвалидами, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, их семей и тому подобное, страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; компенсация работнику стоимости проведения обязательного медицинского осмотра, пройденного самостоятельно; компенсация работнику за самостоятельно оплаченный анализ полимеразной цепной реакции (ПЦР-тест) на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19);

3) суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе за первые три дня временной нетрудоспособности;

4) взносы, уплачиваемые за счет средств организации по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и по договорам добровольного пенсионного страхования, заключенным в пользу работников со страховыми организациями (негосударственными пенсионными фондами);

5) выплаты, производимые страховыми организациями, по договорам личного, имущественного и иного страхования;

6) доходы по акциям и другие доходы от участия работников в собственности организации (например, дивиденды, проценты); вознаграждения членам совета директоров акционерного общества, учредителям;

7) авторские вознаграждения, выплачиваемые по договорам на создание и использование произведений науки, литературы и искусства, а также вознаграждения авторам открытий, изобретений и промышленных образцов; исполнителям и изготовителям фонограмм;

8) стоимость бесплатно выданных форменной одежды, обмундирования, остающихся в личном постоянном пользовании, или денежная компенсация вместо их выдачи, сумма льгот в связи с их продажей по пониженным ценам;

9) стоимость выданных спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока и лечебно-профилактического питания (компенсационные выплаты) или возмещения затрат работникам на приобретение ими спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в случае невыдачи их администрацией;

10) расходы на командировки, полевое довольствие в пределах и сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации;

11) расходы по набору работников;

12) представительские расходы (без оплаты услуг переводчиков);

13) компенсация работнику материальных затрат за использование личного транспорта и другого имущества в служебных целях, в том числе компенсация дистанционному работнику за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещение расходов, связанные с их использованием;

14) расходы при переезде работников на работу в другую местность и по обустройству на новом месте жительства. Оплата стоимости проезда работнику и членам его семьи в случае переезда из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора. Единовременное пособие, оплата стоимости проезда и отпуска для обустройства на новом месте лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

15) денежная компенсация в соответствии с законодательством Российской Федерации гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, за освобождаемое жилье по месту сдачи жилища и расходы, возмещаемые в связи с выездом работников из этих районов;

16) расходы на оформление и выдачу паспортов и виз;

17) расходы (включая стипендии) на подготовку и переподготовку работников, обучающихся в образовательных организациях, связанные с производственной необходимостью, на основе договоров между организацией-работодателем и образовательной организацией, получившей государственную аккредитацию (имеющей государственную лицензию), а также оплата проезда обучающихся работников к месту нахождения образовательной организации и обратно; стипендии по ученическому договору на профессиональное обучение;

18) выплаты (включая компенсационную выплату) женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, лицам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и не включаемым в среднесписочную численность работников (за исключением случая, когда работник вышел на работу ранее установленного срока);

19) денежное довольствие военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы (кроме денежного довольствия в пп. № 23 п. 27 Указаний);

20) выплаты неработающим пенсионерам, членам семей погибших (умерших) работников (например, материальная помощь родственникам умершего, если это установлено локальным нормативным актом, коллективным договором или приказом руководителя; пособие на погребение; оплата больничного листа; выплата материального ущерба в связи с несчастным случаем на производстве; возмещение утраченного заработка иждивенцам и иные выплаты, установленные законодательством Российской Федерации);

21) государственные научные стипендии за счет бюджетных средств;

22) стипендии, полученные работниками за счет средств грантов, предоставленных международными или иностранными некоммерческими и благотворительными организациями, а также за счет бюджетов; выплаты работникам за счет средств грантов (вне рамок трудового договора), получателем которых являются физические лица - работники организации, а не сама организация;

23) возвратные заемные денежные средства, выданные организацией работнику, сумма материальной выгоды, полученная от экономии на процентах за пользование заемными средствами;

24) суммы, безвозмездные субсидии, предоставленные работникам на жилищное строительство или приобретение жилья;

25) суммы, уплаченные за работников организацией, в порядке погашения заемных денежных средств, выданных работникам на жилищное строительство, приобретение жилья, обзаведение домашним хозяйством;

26) разница между рыночной стоимостью квартиры, реализованной организацией работнику, и суммой, уплаченной работником;

27) стоимость жилья, переданного в собственность работникам;

28) выплаты (компенсации) на оплату жилого помещения и коммунальных услуг работникам учреждений здравоохранения и образования и тому подобное, предусмотренные законодательством Российской Федерации, производимые уполномоченными органами в сфере социальной защиты населения.

Начальник отдела  
по контролю (надзору) в сфере  
саморегулируемых организаций



И.В. Маковецкая

